

# Informe de Impacto de Gestión

**AD&S ECUADOR S.A.S. B.I.C.**

Periodo fiscal: 2025



Con el uso de las herramientas de:  
**B Impact Assessment adaptado por Informe BIC Ecuador**

El presente informe de Impacto de gestión está dirigido a las empresas de Beneficio e Interés Colectivo y se fundamenta en la evaluación internacional B Impact Assessment, la cual es utilizada por más de 150,000 compañías a nivel global. Esta herramienta es ampliamente reconocida y utilizada para medir el desempeño en aspectos sociales, ambientales y de gobierno corporativo, y permite a las empresas evaluar su impacto en la sociedad y el medio ambiente.

Informe ejecutivo sobre el impacto positivo en gobernanza, trabajadores, comunidad, medio ambiente y clientes, gestionado por la Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), basado en una autoevaluación no verificada.

## ¿Qué aspectos se toman en cuenta?

Se mide principalmente la Gobernanza, Comunidad, Medio ambiente, y Clientes.



### GOBERNANZA

Se enfoca en la misión social y ambiental, la ética y la transparencia corporativa. Mide cómo la empresa integra su propósito en la toma de decisiones y protege legalmente su impacto.



### TRABAJADORES

Evalúa la relación con el equipo humano. Mide la seguridad financiera (salarios dignos), beneficios de salud, desarrollo profesional, y el equilibrio entre la vida laboral y personal.



### MEDIO AMBIENTE

Analiza la gestión de los recursos naturales. Mide la eficiencia energética, el uso responsable del agua, la gestión de residuos y los esfuerzos por reducir la huella de carbono total.



### COMUNIDAD

Mide el impacto en la sociedad y la economía local. Evalúa la diversidad e inclusión, la relación ética con proveedores, el apoyo a la comunidad y el desarrollo económico regional.



### CLIENTES

Evalúa el valor entregado a los clientes. Mide qué tan bien la empresa soluciona problemas sociales o ambientales a través de sus productos, además de la ética y privacidad de datos.

## MISIÓN DE AD&S ECUADOR S.A.S. B.I.C.

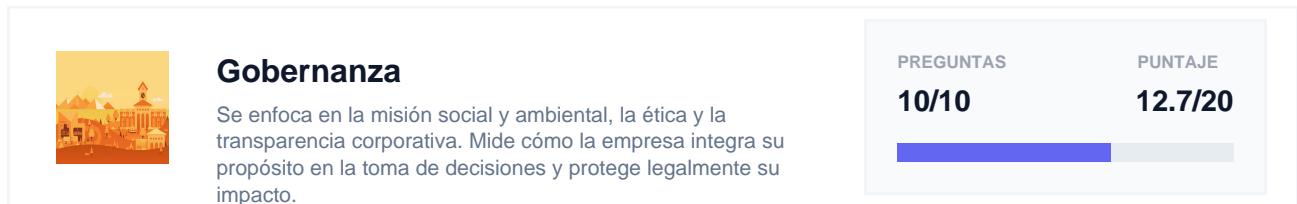
Nuestra misión es brindar un servicio jurídico del más alto nivel, garantizando una defensa y asesoría integral que cumpla con los más altos estándares de calidad y ética profesional. Nos dedicamos a trabajar incansablemente por la justicia, protegiendo los derechos humanos y contribuyendo al desarr

## VISIÓN DE AD&S ECUADOR S.A.S. B.I.C.

Aspiramos ser líderes en el ámbito jurídico ecuatoriano, reconocidos por nuestra capacidad de innovar y adaptarnos a los desafíos del futuro, mientras mantenemos firme nuestro compromiso con la justicia, la equidad y la integridad. En AD&S ECUADOR, vemos un mundo donde el derecho es el pilar para co

## Resultados obtenidos en la evaluación de impacto B.I.C.

A continuación, se muestran los resultados de la evaluación de impacto llevada a cabo en la empresa en cuestión, utilizando la herramienta B Impact Assessment. Se detalla el puntaje obtenido en cada una de las áreas evaluadas, lo cual permitirá a la empresa identificar sus fortalezas y oportunidades de mejora descritas en el ANEXO 1 con base en su desempeño social, ambiental y de gobierno corporativo.



\*Un puntaje superior a 80 puntos es el requerimiento base para empresas de alto impacto.



## Términos y Condiciones

Este informe marca el comienzo de un proceso voluntario que busca fomentar una gestión socioambiental más rigurosa y transparente para las Sociedades BIC. El objetivo principal de este proceso es medir y evaluar el impacto generado por estas empresas en la sociedad y el medio ambiente, lo que a su vez permitirá identificar las áreas en las que se pueden implementar mejoras y así contribuir de manera positiva al bienestar de la comunidad y del planeta. Este proceso se lleva a cabo a través de herramientas como el B Impact Assessment, que se utiliza para medir el desempeño en aspectos sociales, ambientales y de gobierno corporativo. De esta manera, se busca fomentar una cultura empresarial más responsable y sostenible, en la que las empresas no solo busquen maximizar sus beneficios, sino también generar un impacto positivo en su entorno y en la sociedad en general.

### \*Nota de descargo:

El presente informe de impacto se ha elaborado mediante un proceso de autoevaluación por parte de los directivos y/o representantes de la empresa utilizando la herramienta de gestión B Impact Assessment. Cabe señalar que, al momento de la redacción de este documento, la herramienta se encuentra disponible en el sitio web (<https://www.bcorporation.net/en-us/programs-and-tools/b-impact-assessment/>) y utiliza las respuestas proporcionadas por los encuestados para medir el impacto de la empresa en distintas áreas. Es importante tener en cuenta que este informe no ha sido verificado por un tercero especializado y, por tanto, las respuestas obtenidas son responsabilidad exclusiva de la sociedad BIC. Asimismo, este informe no certifica si la empresa cumple o no con los requisitos necesarios para obtener una certificación Internacional BCorp. MHEMSING S.A.S. no se hace responsable en caso de que los dueños de la empresa hayan proporcionado información falsa en la evaluación. Es importante mencionar que el objetivo de este informe es proporcionar una visión general del desempeño de la empresa en cuanto a su impacto social y ambiental, con el fin de fomentar una cultura empresarial más responsable y sostenible.

---

**VÁSQUEZ REINA LUIS ALEJANDRO**  
**REPRESENTANTE LEGAL:**  
**AD&S ECUADOR S.A.S. B.I.C.**

## Anexo 1: Medidas Adoptadas

Luego de realizar la autoevaluación de impacto, la empresa ha planteado las siguientes medidas para mejorar su desempeño en las áreas de impacto identificadas:

### GOBERNANZA

En el área de GOBERNANZA se adoptará la siguiente medida: formalizar la socialización y aceptación del Código de Ética, integrando métricas de impacto socioambiental en la revisión gerencial periódica. Se implementarán políticas de compras sostenibles con preferencia por empresas BIC, vinculando formalmente el cumplimiento de objetivos sociales y ambientales a los incentivos de gestión. Finalmente, se establecerán mecanismos formales de diálogo con grupos de interés para la toma de decisiones, complementando el canal de denuncias y la transparencia del informe anual.

### TRABAJADORES

En el área de TRABAJADORES se adoptará la siguiente medida: fortalecer y optimizar continuamente los programas integrales de bienestar, desarrollo profesional y flexibilidad laboral, asegurando su efectividad y adaptación, fundamentados en una medición activa del clima organizacional para el periodo 2026.

### MEDIO AMBIENTE

En el área de MEDIO\_AMBIENTE se adoptará la siguiente medida: Formalizar las políticas de reciclaje y monitoreo de consumo, ampliando el uso de energías renovables y materiales sostenibles. Se impulsará la digitalización, el transporte sostenible y un modelo de negocio con impacto ambiental más directo, capitalizando la alta eficiencia energética existente para el periodo 2026.

### COMUNIDAD

En el área de COMUNIDAD se adoptará la siguiente medida: formalizar la inclusión de proveedores de la Economía Popular y Solidaria, implementar un sistema de debida diligencia en derechos humanos para proveedores, estructurar programas de donaciones y voluntariado corporativo, y fortalecer la participación en redes de impacto, manteniendo el abastecimiento local y las relaciones estables, así como la política pro-bono.

### CLIENTES

En el área de CLIENTES se adoptará la siguiente medida: Formalizar el monitoreo sistemático de la satisfacción e impacto social del negocio, fortaleciendo la protección de datos y el soporte post-venta. Se ampliará la oferta educativa y de bienestar, estructurando la atención a poblaciones vulnerables y garantizando marketing ético para el periodo 2026.